

"ТАСДИҚЛАНГАН"
“O‘zenergosotish” АЖ
Ягона акциядорининг
2024 йил 29 ноябрдаги
9-сонли қарори билан

“O‘ZENERGOSOTISH” АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИДА
МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИ ВУЖУДГА КЕЛГАНДА ҲАРАКАТЛАР
ТАРТИБИ ТЎҒРИСИДАГИ НИЗОМ

Тошкент – 2024 йил

МУНДАРИЖА

<u>I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР</u>	<u>3</u>
<u>II. УШБУ НИЗОМ ТАЪСИРИ ДОИРАСИДА БЎЛГАН ШАХСЛАР</u>	<u>3</u>
<u>III. ЖАМИЯТДА МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИНИ (ҚАРАМА-ҚАРШИЛИГИНИ) БОШҚАРИШНИНГ АСОСИЙ ТАМОЙИЛЛАРИ.....</u>	<u>3</u>
<u>IV. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИНИ (ҚАРАМА-ҚАРШИЛИГИНИ) КЕЛИБ ЧИҚИШ САБАБИ (ШАРТЛАРИ).....</u>	<u>4</u>
<u>V. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИНИ (ҚАРАМА-ҚАРШИЛИГИНИ) ОЛДИНИ ОЛИШ</u>	<u>5</u>
<u>VI. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИ (ҚАРАМА-ҚАРШИЛИГИНИ) ХАЛ ЭТИШ</u>	<u>8</u>
<u>VII. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР</u>	<u>10</u>

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. “O‘zenergositish” акциядорлик жамиятида манфаатлар тўқнашуви (қарама-қаршилиги) вужудга келганда ҳаракатлар тартиби тўғрисида”ги Низом Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги, “O‘zenergositish” акциядорлик жамиятининг (кейинги ўринларда - Жамият) Устави, Корпоратив бошқарув кодексига мувофиқ равишда ишлаб чиқилган ва Жамиятда юзага келадиган манфаатлар тўқнашувини (қарама-қаршилигини) аниқлаш ва ҳал қилиш тартибини белгилайди.

2. Низом қуйидаги манфаатлар тўқнашуви (қарама-қаршилиги) ҳолатларини ўз ичига олади:

- Жамият акциядорлари ва бошқарув органлари ўртасида;
- Жамият бошқаруви ва назорат органлари, мансабдор шахслари, Жамият ходимлари ва контрагентлар (мижозлар) ўртасида;
- ўзларининг хизмат вазифаларини бажаришда Жамият мансабдор шахслари, ходимлари ва Жамият ўртасида.

II. УШБУ НИЗОМ ТАЪСИРИ ДОИРАСИДА БЎЛГАН ШАХСЛАР

3. Ушбу Низом эгаллаб турган лавозим даражасидан қатъий назар Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари аъзоларига ҳамда Жамиятнинг барча ходимларига нисбатан қўлланилади.

4. Ушбу Низомга риоя қилиш талаблари Жамият билан тегишли фуқаролик-ҳуқуқий шартнома асосида ҳамкорлик қилувчи шахсларга ҳам тегиши ҳисобланади. Бунда, уларнинг тегишли мажбуриятлари улар билан тузилган шартномаларда ёки ички ҳужжатларда акс эттирилган бўлиши зарур.

III. ЖАМИЯТДА МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИ (ҚАРАМА-ҚАРШИЛИГИНИ) БОШҚАРИШНИНГ АСОСИЙ ТАМОЙИЛЛАРИ

5. Жамиятда манфаатлар тўқнашувини (қарама-қаршилигини) бошқариш қуйидаги тамойилларга асосланади:

- реал ва потенциал манфаатлар тўқнашуви (қарама-қаршилиги) ҳақидаги маълумотларни мажбурий ошкор қилиш;
- ҳар бир манфаатлар тўқнашуви (қарама-қаршилиги) аниқланганда ва унинг ҳал этилишида Жамият учун обрў-эътибор ҳавфини индивидуал кўриб чиқиш ва баҳолаш;
- манфаатлар тўқнашуви (қарама-қаршилиги) тўғрисидаги маълумотларни ошкор қилиш ва уни ҳал этиш жараёнининг қатъий махфийлиги;
- манфаатлар тўқнашувини (қарама-қаршилигини) ҳал қилишда Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари ҳамда ходимлари манфаатлари мувозанатини сақлаш;

- ходим томонидан ўз вақтида ошкор қилинган ва Жамият томонидан ҳал қилинган манфаатлар тўқнашуви (қарама-қаршилиги) тўғрисида хабар бериш билан боғлиқ ҳолда шахсни таъқиб қилишдан ҳимоя қилиш.

IV. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВЛАРИ (ҚАРАМА-ҚАРШИЛИКЛАРИНИНГ) КЕЛИБ ЧИҚИШИ САБАБЛАРИ (ШАРТЛАРИ)

6. Жамият бошқарув органлари ва акциядорлар ўртасида манфаатлар тўқнашуви қуйидаги ҳолатларда юзага келиш мумкин:

- қонунчилик, меъёрий ҳужжатлар ва Жамиятнинг ички ҳужжатлари талабларига риоя қилмаслик;

- акциядорнинг Жамият фаолияти ва Кузатув кенгаши томонидан қабул қилинган қарорларига зарурий даражада таъсир кўрсатишга қодир эмаслиги;

- ваколатли бошқарув органлардан розилик олмасдан туриб йирик битим ва аффилиланган шахслар билан битимлар тузиш;

- бошқарув органлари томонидан Жамиятнинг молиявий аҳволи ёмонлашишига олиб келиши мумкин бўлган қарорларни қабул қилиш;

- маълумотни амалдаги қонунчиликка мувофиқ ошкор қилмаслик ёки Жамият бошқарув органлари таркибига кирган шахслар томонидан бошқа ташкилотлар бошқарув органларида эгаллаб турган лавозимлари ва бошқа жамиятларнинг акцияларига (улушларига) эгалик қилиши тўғрисида тўлиқ бўлмаган маълумотларни тақдим этиши.

7. Бошқарув, назорат органлари ва ходимлар ўртасида қуйидагиларга риоя қилмаслик ва бажармаслик натижасида манфаатлар тўқнашуви (қарама-қаршилиги) юзага келиши мумкин:

- қонунчилик талабларига, Жамиятнинг таъсис ва ички ҳужжатлари;

- Жамият акциядорининг манфаатлари устуворлиги тамойилига;

- ишбилармонлик муомаласи нормалари ва касб этикаси тамойилларига;

- Жамият, ходимлар ёки бошқа контрагентлар томонидан шартномавий мажбуриятларни бажармаслик;

- қонунчилик ва Жамият ички ҳужжатлари билан белгилаб қуйилган ўз мажбуриятларини бажармаслик.

8. Жамият, мансабдор шахс, ходим ўртасида қуйидагилар натижасида манфаатлар тўқнашуви (қарама-қаршилиги) юзага келиши мумкин:

- қонунчилик ва Жамиятнинг ички ҳужжатлари талабларининг бузилиши;

- ишбилармонлик муомаласи (мулоқоти) нормалари ва касб этикаси тамойилларига риоя қилмаслик;

- Жамият билан ишбилармонлик муносабатларига киришган бошқа компанияда молиявий манфаатларга эга бўлиш;

- бошқа ташкилотда ўриндошлик асосида раҳбар, мансабдор шахс сифатида иш олиб бориш ёки унинг бошқарув органларида иштирок этиш;

- шахсий манфаатлар туфайли бизнес имкониятларни Жамият манфаатларига зарар етказадиган ҳолда бошқа ташкилотларга тақдим этиш.

V. МАНФААТЛАР ҚАРАМА-ҚАРШИЛИГИНИНГ (ТЎҚНАШУВИ) ОЛДИНИ ОЛИШ

9. Жамиятнинг Устави ва ички ҳужжатлари билан манфаатлар тўқнашувини (қарама-қаршилигини) олдини олишнинг умумий механизмлари кўзда тутилган. Ушбу Низом билан Жамият бошқарув ва назорат органлари, ходимлари учун мажбурий бўлган манфаатлар тўқнашувинин (қарама-қаршилигининг) олдини олиш бўйича чора-тадбирлар белгиланди.

10. Ҳар қандай манфаатлар тўқнашувини (қарама-қаршилигини) олдини олиш мақсадида Жамиятнинг бошқарув органлари, назорат органлари, мансабдор шахслари ва ходимлари қуйидагиларга мажбурдир:

қонунчилик ва меъёрий ҳужжатлар, Жамиятнинг Устави ва ички ҳужжатлари талабларига риоя қилиш;

- ўрта ва узоқ муддатли истиқболда Жамиятнинг барқарор даромаддорлигини таъминлаш;

- қарама-қарши (можароли) вазиятларга олиб келиши мумкин бўлган ҳаракатлар қилишдан ва қарор қабул қилишдан сақланиш;

- Жамиятнинг самарали бошқарилишини таъминлаш;

- Жамиятнинг ноқонуний фаолиятига, шу жумладан жиноятлардан олинган даромадларни легаллаштириш (ювиш) ва терроризмни молиялаштиришга жалб қилинишига имконият яратмаслик;

- товарларни (ишлар ва хизматларни) ишлаб чиқаришда мумкин бўлган энг юқори самарадорликни таъминлаш;

- Жамиятнинг Устави ва ички ҳужжатларига мувофиқ ички ва ташқи назоратни амалга ошириш;

- қонун ҳужжатлари ва Жамият уставида белгиланган миқдордан ошиб кетадиган йирик битимларни ёки ўзаро боғлиқ бўлган бир қатор битимларни Кузатув кенгаши муҳокамасига қиритиш;

- аффилланган шахслар билан битимлар ва йирик битимлар тузиш шартларининг назорат қилувчи органлар томонидан ўрганилиши;

- Кузатув кенгаши томонидан қонунчиликка мувофиқ сотилиши маъқулланган мол-мулкнинг бозор қийматини аниқлаш учун мустақил баҳоловчини жалб қилиш;

- аффилланган шахслар тўғрисидаги маълумотларни ҳисобга олишни таъминлаш;

- аффилиланган шахслар, жамият акциядорлари ва уларнинг аффилиланган шахслари билан битимлар тузиш тартибларининг ишлаб чиқишга ва уларга риоя қилинишини таъминлаш:

- Жамиятнинг ваколатли органлари томонидан мақуullanмаган йирик битимларни ва аффилиланган шахслар билан битимларни тузмаслик;

- юқори турувчи органларнинг рухсатисиз бошқа юридик шахсларнинг бошқарув ва назорат органларида лавозимларни эгалламаслик;

- акциядорлар ва мижозларга, назорат қилувчи органларга ва бошқа манфаатдор шахсларга тақдим этилган бухгалтерия ҳисоботлари ва бошқа нашр этиладиган (эълон қилинадиган) маълумотларнинг тўғрилигини таъминлаш;

- Жамиятда мавжуд бўлган маълумотлардан ушбу маълумотларга эга бўлган шахслар томонидан шахсий мақсадларда фойдаланишнинг олдини олиш бўйича чора-тадбирларни ишлаб чиқишга ва такомиллаштириш;

- оммавий ахборот воситаларида ва бошқа манбаларда Жамият тўғрисидаги салбий маълумотларнинг ишончлилиги ва объективлигини ўз вақтида кўриб чиқиш, ҳар бир салбий ёки нотўғри маълумотлар пайдо бўлишига ўз вақтида муносабат билдириш;

- Жамиятнинг молиявий ҳолатини бошқариш ва назорат қилиш органлари аъзоларига тўланадиган мукофотларнинг эришилган натижаларнинг режалаштирилган кўрсаткичларга мос келишидан келиб чиққан ҳолда етарли тўланишини таъминлаш;

- касбий ва корпоратив этика қоидаларига риоя қилиш.

11. Жамиятнинг бошқарув органлари, назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари ва акциядори ўртасида манфаатлар тўқнашувининг (қарама-қаршилигинининг) олдини олиш мақсадида Жамиятнинг мансабдор шахслари ва ходимлари қуйидагиларга мажбурдир:

- акциядорнинг “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги қонунида, меъёрий ҳужжатларда, Жамиятнинг Устави ва ички ҳужжатларида белгилаб қуйилган ҳуқуқларини хурмат қилиш;

- акциядорга қонун ҳужжатларига мувофиқ ошкор қилиниши керак бўлган маълумотларни ўз вақтида етказиб берилишини таъминлаш;

- ҳисобланган дивидендларнинг ўз вақтида тўланиши;

- низо мавзусига айланиши мумкин бўлган масалалар бўйича кенг қамровли маълумотларни акциядорга тақдим этиш;

- рақобатдош Жамият акцияларини (улушларни) сотиб олишда, шунингдек бундай шахсларнинг бошқарув органларида иштирок этишда Жамият бошқарув органлари аъзоларининг манфаати бўлган битимларни аниқлаш;

- қабул қилинадиган бошқарув қарорларининг объективлиги, мувозанатлилиги ва холислигини таъминлаш мақсадида Кузатув кенгаши таркибига мустақил аъзолари номзодининг кўрсатилишини таъминлашга эришиш.

12. Жамиятнинг бошқарув органлари, назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари ва акциядори ўртасида манфаатлар тўқнашувининг (қарама-қаршилигининг) олдини олиш мақсадида Жамиятнинг мансабдор шахслари ва ходимлари қуйидагиларга мажбурдир:

- Жамият тўғрисида маълумотларнинг белгиланган тартибда тақдим этилишини таъминлаш;

- махфий ва бошқа муҳим маълумотлардан фойдаланиш тартибига қатъий риоя этилишини таъминлаш;

- товарларни (хизматлар) сотишда мижоздан шартномада келишилган миқдорда ёки маълумотлари тўлиқ ошқор қилинган тарифлар бўйича ҳақ олиш;

- мижозлар билан Жамият муносабатларига салбий таъсир кўрсатадиган битимларнинг тузилишига йўл қўймасликка;

- товарларни (хизматларни) мижозларига сотишни профессионал ва халол тарзда амалга ошириш;

- мижознинг аниқ хатоси вужудга келган вазиятлардан ходимларнинг шахсий мақсадларда фойдаланишини истисно қилиш;

- Жамият фаолияти давомида яратилган, сотиб олинган ва тўпланган хизмат ёки тижорат сирини ташкил этадиган, қоғоз, магнит ва бошқа турдаги ташувчи қурилмаларда сақланаётган маълумотларни Жамият бошқарув органлари ёки ваколатли мансабдор шахсларнинг розилигисиз сотиш, ўтказиш, нусхалаш, кўпайтириш алмаштириш, тарқатиш ва кўпайтириш предмети (воситасига) айланмаслиги учун ушбу маълумотларни сақлаш тизимини такомиллаштиришга.

13. Хизмат вазифаларини бажаришда мансабдор шахслар, ходимлар ва Жамият ўртасидаги манфаатлар тўқнашувининг (қарама-қаршилигининг) олдини олиш мақсадида Жамиятнинг мансабдор шахслари ва ходимлари шунингдек қуйидагиларга мажбурдир:

- ишбилармон мулоқот қоидалари ва касбий этика тамойилларига риоя қилиш;

- шартномаларни (битимларни) белгиланган тартибда тузиш;

- Жамият билан рақобатлашаётган ташкилотнинг улушини (акциясини) сотиб олиш тўғрисида юқори мансабдор шахсни ёки бошқарув ва назорат органларини ҳабардор қилиш;

- зиддиятли (можароли) вазият пайдо бўлишини вужудга келтирадиган ҳолатларнинг юзага келганлиги тўғрисида зудлик билан ўзидан юқори лавозимдаги мансабдор шахсга ҳабар бериш;

- Жамият томонидан тижорат фаолиятини амалга оширмоқчи бўлган Жамиятнинг мансабдор шахси ёки унинг оила аъзолари жиддий молиявий манфаатдор бўлган ташкилотлар тўғрисида ўзидан юқори турувчи мансабдор шахсни ёзма равишда хабардор қилиш;

- мансабдор шахс ёки унинг оила аъзолари жиддий молиявий манфаатдор бўлган ташкилотлар ва Жамият ўртасидаги муносабатларга бевосита таъсир қиладиган ҳар қандай фаолиятдан воз кечиш;

- манфаатлари Жамият манфаатларига зид бўлиши мумкин бўлган бошқа ташкилотнинг бошқарув органларида иштирок этишдан олдин Жамиятнинг юқори турувчи органларидан рухсат олиш;

- бошқа ташкилотда ўриндошлик асосида ишлаш нияти ва таклиф этилаётган иш Жамият манфаатларига зид келмаслиги тўғрисида ўзидан юқори лавозимдаги мансабдор шахсга хабар бериш.

VI. МАНФААТЛАР ҚАРАМА-ҚАРШИЛИГИНИ (ТЎҚНАШУВИНИ) ХАЛ ҚИЛИШ

14. Жамиятда вужудга келган манфаатлар тўқнашувини (қарама-қаршилигини) ҳал қилиш учун Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари ва ходимлари, Жамият манфаатларига жавоб берадиган қонуний ва оқилона бўлган ечимни топиш мақсадида судгача бўлган тадбирларни амалга оширади.

15. Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари ҳамда таркибий бўлинмалар номига акциядорлар ва мижозлар томонидан йўлланган хат, ариза ва талабномаларни (шу жумладан оғзаки) ҳисобга олишни ва ўз вақтида кўриб чиқилишини таъминлашга мажбурдир.

16. Тўқнашувларни (қарама-қаршилиқни) ҳисобга олиш ижро интизомини назорат қилиш учун масъул бўлган Жамиятнинг тегишли бўлинмасига юклатилади. Жамиятнинг ушбу бўлинмаси юридик бўлинма билан биргаликда корпоратив низони олдиндан баҳолашни таъминлайди, масаланинг моҳияти бўйича зарур ҳужжатларни тайёрлайди ва Жамиятнинг Кузатув кенгаши билан келишилган ҳолда уларни ушбу корпоратив низони кўриб чиқиш учун масъул бўлган Жамият органига кўриб чиқиш учун ўтказади.

17. Жамиятнинг ижро интизомини назорат қилиш учун масъул бўлинмаси тез-тез юзага келадиган низоларни таҳлил қилади, низо юзага келган барча томонларни қўшимча маълумот билан таъминлаш зарурлиги тўғрисида қарор қабул қилади ва ёки сабабларни бартараф этиш мақсадида жамиятнинг ваколатли органи раҳбарига ички тартиб ва кўрсатмаларни ўзгартириш киритиш бўйича чораларни кўриш тўғрисида таклиф киритади.

18. Мижоздан ёки бошқа манбаалардан низоли вазият тўғрисида маълумот олган ходим бу ҳақда юқори лавозимли мансабдор шахсга дарҳол хабар бериши лозим. Агар низони таркибий бўлинма даражасида ҳал қилишнинг иложи бўлмаса, бўлим бошлиғи бир иш куни ичида ижроия органи раҳбарига ёки унинг ўрибосарига низо, унинг келиб чиқиши сабаблари,

кўрилган чоралар тўғрисида маълумот тақдим этиши лозим. Ижро этувчи орган раҳбари ёки унинг ўринбосари низони ҳал қилиш тартибини белгилайди, ваколатли шахсни тайинлайди. Агар керак бўлса, манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш учун комиссия тузилади.

19. Ваколатли шахс (комиссия) манфаатлар тўқнашувини (қарама-қаршилигини) ҳал қилиш учун барча чораларни кўради. Агарда манфаатлар тўқнашувини (қарама-қаршилигини) ҳал қилишнинг иложи бўлмаса, ижро органи раҳбари ушбу масалани бошқарув муҳокамасига киритади, низо тўғрисида маълумотни кузатув кенгаши раисига юборади.

20. Ушбу маълумотлар низоли вазиятларни аниқлаш ва ҳал қилиш учун Кузатув кенгаши ҳузурида тузилган қўмита (ишчи гуруҳ) томонидан кўриб чиқилади.

21. Жамиятнинг ижро этувчи органи раҳбари ёки унинг ўринбосарлари манфаатларига таъсир кўрсатадиган ёки таъсир қилиши мумкин бўлган низо тўғрисида маълумотлар уч иш куни ичида низони ҳал қилиш тартиби тўғрисида қарор қабул қилиш учун Кузатув кенгашига киритилади.

22. Низони кўриб чиқиш натижасида Жамиятнинг мавжуд ички ҳужжатларини ишлаб чиқиш ёки ўзгартириш зарурати туғилса, Кузатув кенгаши ёки ижро этувчи орган ҳужжатни ишлаб чиқиш ёки тегишли ўзгартиришларни киритиш тўғрисида қарор қабул қилади.

23. Жамиятда юзага келадиган ҳар қандай турдаги низони ҳал қилиш бўйича Жамиятнинг бошқарув органлари қуйидагиларга мажбурдир:

- манфаатлар тўқнашувининг (қарама-қаршилигининг) келиб чиқиши ва сабабларини тезкорлик билан аниқлаш;

- Жамият бошқарув органларининг ваколатлари ва жавобгарлигини аниқ белгилаб олиш;

- низони ҳал қилиш учун Жамиятнинг ваколатли шахсини аниқлаш ёки агар лозим бўлса, низони ҳал қилиш учун комиссия тузиш;

- низонинг моҳияти бўйича Жамиятнинг танлаган позициясини тезкорлик билан аниқлаш, тегишли қарор қабул қилиш ва уни қарши томонга етказиш;

- низодаги қарши томонга Жамиятнинг танлаган позициясини аниқ асослаб берувчи тўлиқ ва батафсил жавобни юбориши, низо иштирокчисининг талабини қондиришдан бош тортиш тўғрисидаги хабарни эса қонунчиликка, меъёрий ҳуқуқий ҳужжатларга, Жамият Устави ёки акциядорларининг умумий йиғилиши томонидан тасдиқланган ички меъёрий ҳужжатларга асосланган ҳолда юбориш;

- низони ҳал қилишда қатнашаётган ваколатли шахс томонидан мазкур низо у ёки унинг оиласи манфаатларига таъсир қиладиган ёки таъсир қилиши мумкин бўлса зудлик билан хабар қилинишини таъминлаш;

- манфаатларига низо таъсир қиладиган ёки таъсир қилиши мумкин бўлган шахсларнинг ушбу низони ҳал қилиш ва қарор қабул қилишда иштирок этмаслигини таъминлаш.

24. Акциядор ва Жамият бошқарув органлари ўртасидаги низоларни ҳал қилиш учун;

- Кузатув кегашининг мустақил аъзоси низони ҳал қилишда воситачи сифатида иштирок этиши мумкин;

- ваколатли шахс ёки Жамиятнинг ваколатли органи низолашаётган томонлар ўртасидаги музокараларда иштирок этиши, акциядорга низога оид ҳужжат ва маълумотларни тақдим этиши, қонун ҳужжатлари, Жамият Устави ва ички ҳужжатлар нормалари бўйича тушунтириш бериши мумкин;

- Жамиятнинг ваколатли органлари ёки ваколатли шахслари акциядорга маслаҳат ва тавсиялар беришади, акциядорга имзолаш учун низони ҳал қилиш тўғрисидаги ҳужжатлар лойиҳаларини тайёрлашади, жамият номидан, ўз ваколатлари доирасида акциядор олдида низони ҳал қилишга ёрдам берадиган мажбуриятларни ўз зиммларига олишади;

- Низо томони ва Жамият ўртасида ўз мажбуриятлари бўйича муҳим тортишувлар бўлмаган тақдирда, лекин уларни бажаришнинг тартиби, усули, муддати ва бошқа шартлари тўғрисида келишмовчиликлар юзага келган ҳолларда, Жамият низода иштирок этувчи томонга юзага келган келишмовчиликларни ҳал қилиш бўйича таклиф киритади ва акциядорнинг талабини қондириш шартларини кўрсатади;

- акциядорнинг талабини қондириш учун Жамиятнинг розилиги ушбу томоннинг қонун ҳужжатларида, уставида ёки Жамиятнинг бошқа ички ҳужжатларида назарда тутилган ҳар қандай ҳаракатларни амалга ошириш зарурати билан боғлиқ бўлса, унда Жамиятнинг жавобида бундай шароитлар тўлиқ кўрсатилиши керак керак, шунингдек уларни амалга ошириш учун зарур бўлган маълумотлар тақдим этилади (масалан, акциядор томонидан сўралган ҳужжатларнинг нусхаларини тайёрлаш учун тўлов миқдори ёки Жамиятнинг банк реквизитларини ва ҳ.к.).

25. Ушбу чора-тадбирлар рўйхати тўлиқ шаклланмаган бўлиб, ҳар бир аниқ ҳолатда, манфаатлар тўқнашуви юзага келадиган соҳага қараб низоларни ҳал қилишнинг бошқа шакллари ҳам бўлиши мумкин.

VII. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР

26. Ушбу Низом, шунингдек унга киритилган ўзгартириш ва қўшимчалар акциядорининг қарори билан тасдиқланади.

28. Агар ушбу Низомнинг баъзи моддалари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига ва ёки Жамият Уставига зид бўлса, ушбу моддалар ўз кучини йўқотади ва ушбу моддалар билан тартибга солинадиган масалаларда Низомга тегишли ўзгартиришлар киритилгунга қадар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги меъёрлари қўлланилади.